

## EU, 기업 지속가능성 보고 지침 개정안

- 국가 / 지역 : EU
- 법률 번호 : 2022/2464
- 발효일 : 2024년 1월 6일
- 개요 : 유럽연합집행위원회는 2022년 10월, 2018년부터 적용해 온 비재무적 정보 공개지침을 기업 지속가능성 보고지침으로 개정하는 것에 최종 승인하였다. 해당 지침은 탄소중립 달성을 목표로 표준화된 공시 기준의 제공, 적용 기업 확대 등의 내용을 포함하고 있다.

기업 지속가능성 보고 지침의 의무 적용 대상은 유럽연합 내 본사를 두고 있거나 사업을 영위하는 기업으로 확대되었다. 기존의 비재무적 정보 공개지침이 적용되고 있는 상장회사의 경우, 2024년 회계연도부터 적용되며 대상 기업은 2024년 활동 내용을 2025년 공시해야 한다. 공시 의무 기업 대상은 2029년까지 차츰 확대될 예정이다.

해당 지침은 회원국들이 지속가능성 공시자료에 지속가능성 목표를 달성하도록 계획 및 전략에 대한 정보를 포함하도록 하고 있다. 기업의 비즈니스 모델 및 전략이 지속 가능한 경제로의 전환, 1.5도의 글로벌 온난화 목표, 2050년까지 기후 중립 달성 목표 등에 대한 정보를 포함하도록 요구한다. 지침을 잘 이행하는 기업의 경우 경쟁력을 높일 기회가 될 것으로 보이나 많은 기업의 경우 시간적, 비용적 부담이 클 것으로 예상된다. 다만, 법률이 아닌 지침 형식이기 때문에 회원국에 대한 직접적 구속력은 없으며, 각 회원국은 18개월 이내에 자국 법률을 제정할 의무를 부담하게 된다.

· 주요내용

원문	번역문
<p><b>Article 1 Amendments to Directive 2013/34/EU</b> (4) Article 19a is replaced by the following: ‘Article 19a Sustainability reporting 1. Large undertakings, and small and medium-sized undertakings, except micro undertakings, which are public-interest entities as defined in point (a) of point (1) of Article 2 shall include in the management report information necessary to understand the undertaking’s impacts on sustainability matters, and information necessary to understand how sustainability matters affect the undertaking’s development, performance and position. The information referred to in the first subparagraph shall be clearly identifiable within the management report, through a dedicated section of the management report. 2. The information referred to in paragraph 1 shall contain: (a) a brief description of the undertaking’s business model and strategy, including: (i) the resilience of the undertaking’s business model and strategy in relation to risks related to sustainability matters; (ii) the opportunities for the undertaking related to sustainability matters; (iii) the plans of the undertaking, including implementing actions and related financial and investment plans, to ensure that its business model and strategy are compatible with the transition to a sustainable economy and with the limiting of global warming to 1,5 °C in line with the Paris Agreement under the United Nations Framework Convention on Climate Change adopted on 12 December 2015 (the ‘Paris Agreement’) and the objective of achieving climate neutrality by 2050 as established in Regulation (EU) 2021/1119 of the European Parliament and of the Council (*), and, where relevant, the exposure of the undertaking to coal-, oil- and gas-related activities; (iv) how the undertaking’s business model and strategy take account of the interests of the undertaking’s stakeholders and of the impacts of the undertaking on sustainability matters:</p> <p style="text-align: center;">-CONTINUED-</p>	<p>제1조 2013/34/EU 지침 개정 (4) 제19a조는 다음으로 대체한다. 제19a조 지속가능성 보고 1. 영세기업을 제외하고 제2조(1)항(a)호에 정의된 공익실체인 대기업 및 중소기업은 경영 보고서에 자사가 지속가능성 문제에 미치는 영향을 이해하는 데 필요한 정보 및 지속가능성 문제가 자사의 발전, 성과 및 위치에 미치는 영향을 이해하기 위해 필요한 정보를 포함한다. 제(1)호에 명시된 정보는 경영 보고서 내에서 전용 부분을 통해 명확하게 알아볼 수 있어야 한다. 2. 제1항에 명시된 정보는 다음을 포함한다. (a) 자사의 비즈니스 모델 및 전략에 대한 간략한 설명 및 다음을 포함한다. (i) 지속가능성 문제 리스크와 관련된 자사 비즈니스 모델의 탄력성 및 전략 (ii) 지속가능성 문제와 관련된 자사의 기회 (iii) 자사의 비즈니스 모델과 전략이 지속가능한 경제로의 전환, 그리고 2015년12월12일 채택된 유엔기후변화협약 (파리 협약)에 따라 지구 평균기온 상승을 섭씨 1.5도 이내로 제한하고 유럽의회 및 유럽연합 정상회의 규정 (EU) 2021/1119에 수립된 2050년까지 기후 중립 달성 목표에 부합하도록 보장하기 위해 행동 실행 및 관련된 재정계획과 투자계획을 비롯한 계획, 그리고, 해당되는 경우, 석탄, 석유 및 가스 관련 활동에 대한 자사의 노출 (iv) 비즈니스 모델과 전략이 이해관계자의 이익과 자사가 지속가능성 문제에 미치는 영향을 고려하고 있다는 점</p> <p style="text-align: right;">-계속-</p>

원문	번역문
<p>(b) a description of the time-bound targets related to sustainability matters set by the undertaking, including, where appropriate, absolute greenhouse gas emission reduction targets at least for 2030 and 2050, a description of the progress the undertaking has made towards achieving those targets, and a statement of whether the undertaking's targets related to environmental factors are based on conclusive scientific evidence;</p> <p style="text-align: center;">-OMITTED-</p>	<p>(b) 해당되는 경우, 적어도 2030년 및 2050년 확실한 온실가스 배출 감축 목표와 그러한 목표 달성 진행 상황에 대한 설명 및 환경 요소와 관련된 자사의 목표가 확실한 과학적 증거에 기반하고 있다는 성명을 비롯하여 자사가 설정한 지속가능성 문제 관련된 기한이 있는 목표에 대한 설명</p> <p style="text-align: center;">-중략-</p>
<p>(c) a description of the role of the administrative, management and supervisory bodies with regard to sustainability matters, and of their expertise and skills in relation to fulfilling that role or the access such bodies have to such expertise and skills;</p> <p>(d) a description of the undertaking's policies in relation to sustainability matters;</p> <p>(e) information about the existence of incentive schemes linked to sustainability matters which are offered to members of the administrative, management and supervisory bodies;</p>	<p>(c) 지속가능성 문제와 관련된 행정, 경영 및 감독 기구의 역할 및 그 역할 수행과 관련된 전문지식과 기량 또는 그러한 전문지식과 기량에 대한 그러한 기구의 접근성에 대한 설명</p> <p>(d) 지속가능성 문제와 관련된 자사의 정책에 대한 설명</p> <p>(e) 행정, 경영 및 감독 기구 구성원에게 제공되는 지속가능성 문제와 연계된 장려책의 유무에 대한 정보</p>
<p>Sustainability reporting standards</p> <p>1. The Commission shall adopt delegated acts in accordance with Article 49 supplementing this Directive to provide for sustainability reporting standards. Those sustainability reporting standards shall specify the information that undertakings are to report in accordance with Articles 19a and 29a and, where relevant, shall specify the structure to be used to present that information.</p> <p style="text-align: center;">-OMITTED-</p> <p>The sustainability reporting standards shall, taking into account the subject matter of a particular sustainability reporting standard: (a) specify the information that undertakings are to disclose about the following environmental factors: (i) climate change mitigation, including as regards scope 1, scope 2 and, where relevant, scope 3 greenhouse gas emissions; (ii) climate change adaptation; (iii) water and marine resources; (iv) resource use and the circular economy; (v) pollution; (vi) biodiversity and ecosystems;</p> <p style="text-align: center;">-OMITTED-</p>	<p>지속가능성 보고 기준</p> <p>1. 집행위원회는 본 지침을 보완하는 제49조에 의거 위임법안을 채택하여 지속가능성 보고 기준을 마련한다. 그러한 지속가능성 보고 기준은 제19a조 및 29a조에 의거, 자사가 보고할 정보, 그리고, 해당되는 경우, 그 정보를 제출할 때 이용하는 체계를 명시한다.</p> <p style="text-align: center;">-중략-</p> <p>지속가능성 보고 기준은 특정한 지속가능성 보고 기준의 대상을 고려한다. (a) 기업이 다음의 환경 요소에 대하여 공시하고자 하는 정보를 명시한다. (i) scope 1(직접배출), scope 2(간접배출), scope 3(기타 간접배출) 온실가스 배출 등의 기후변화 완화, (ii) 기후변화 적응, (iii) 수산 해양자원, (iv) 자원 사용 및 순환경제, (v) 오염, (vi) 생물학적 다양성 및 생태계</p> <p style="text-align: center;">-중략-</p>

원문	번역문
<p>Sustainability reporting standards for small and medium-sized undertakings</p> <p>1. The Commission shall, by 30 June 2024, adopt delegated acts in accordance with Article 49 supplementing this Directive to provide for sustainability reporting standards proportionate and relevant to the capacities and the characteristics of small and medium-sized undertakings and to the scale and complexity of their activities. Those sustainability reporting standards shall specify for the small and medium-sized undertakings referred to in point (1) (a) of Article 2 the information that is to be reported in accordance with Article 19a(6).</p>	<p>중소기업 지속가능성 보고 기준</p> <p>1. 집행위원회는, 2024년6월30일까지, 본 지침을 보완하는 제49조에 의거 위임법안을 채택하여 중소기업의 역량 및 특성에 비례 및 관련된, 그리고 중소기업 활동의 규모와 복잡성에 비례 및 관련된 지속가능성 보고 기준을 마련한다. 그러한 지속가능성 보고 기준은 제2조(1)항(a)호에 명시된 중소기업에 대하여 제19a(6)조에 의거 보고할 정보를 명시한다.</p>
<p><b>Article 5 Transposition</b></p> <p>1. Member States shall bring into force the laws, regulations and administrative provisions necessary to comply with Articles 1 to 3 of this Directive by 6 July 2024. They shall immediately communicate the text of those measures to the Commission.</p> <p>2. Member States shall apply the measures necessary to comply with Article 1, with the exception of point (14):</p> <p>(a) for financial years starting on or after 1 January 2024:</p> <p>(i) to large undertakings within the meaning of Article 3(4) of Directive 2013/34/EU which are public-interest entities as defined in point (1) of Article 2 of that Directive exceeding on their balance sheet dates the average number of 500 employees during the financial year;</p> <p style="text-align: center;">-OMITTED-</p> <p>b) for financial years starting on or after 1 January 2025:</p> <p>(i) to large undertakings within the meaning of Article 3(4) of Directive 2013/34/EU, other than those referred to in point (a)(i) of this subparagraph: (ii) to parent undertakings of a large group within the meaning of Article 3(7) of Directive 2013/34/EU, other than those referred to in point (a)(ii) of this subparagraph:</p>	<p>제5조 조 옮김</p> <p>1. 회원국들은 2024년 7월6일까지 본 지침의 제1조, 2조, 3조를 준수하는 데 필요한 법, 규정 및 행정 조항을 발효한다. 회원국들은 그러한 법안의 본문을 즉시 집행위원회에 전달한다.</p> <p>2. 회원국들은 제(14)항을 제외하고 제1조를 준수하는 데 필요한 그러한 법안을 적용한다.</p> <p>(a) 2024년 1월1일 또는 그 이후에 시작되는 회계연도</p> <p>(i) 지침 2013/34/EU 제3(4)조의 의미 내에서 당 회계연도 재무제표 기준일 근로자가 평균 500명을 초과하는 지침 제2조(1)항에 명시된 공익실체인 대기업에 적용한다.</p> <p style="text-align: center;">-중략-</p> <p>b) 2025년1월1일 또는 그 이후에 시작되는 회계연도</p> <p>(i) 지침 2013/34/EU 제3(4)조의 의미 내에서, 본 호의 (a)(i)목에 명시된 기업을 제외하고, 대기업에 적용한다. (ii) 지침 2013/34/EU 제3(7)조의 의미 내에서, 본 호의 (a)(ii)목에 명시된 기업을 제외하고, 대기업의 모기업에 적용한다.</p>



원문	번역문
<p>(b) specify the information that undertakings are to disclose about the following social and human rights factors:</p> <p>(i) equal treatment and opportunities for all, including gender equality and equal pay for work of equal value, training and skills development, the employment and inclusion of people with disabilities, measures against violence and harassment in the workplace, and diversity;</p> <p>(ii) working conditions, including secure employment, working time, adequate wages, social dialogue, freedom of association, existence of works councils, collective bargaining, including the proportion of workers covered by collective agreements, the information, consultation and participation rights of workers, work-life balance, and health and safety;</p> <p>(iii) respect for the human rights, fundamental freedoms, democratic principles and standards established in the International Bill of Human Rights and other core UN human rights conventions, including the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities, the UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the fundamental conventions of the International Labour Organization, the European Convention for the protection of Human Rights and Fundamental Freedoms, the European Social Charter, and the Charter of Fundamental Rights of the European Union;</p> <p style="text-align: center;">-OMITTED-</p> <p>3. The sustainability reporting standards shall specify the forward-looking, retrospective, qualitative and quantitative information, as appropriate, to be reported by undertakings.</p>	<p>(b) 기업이 다음의 사회권 및 인권과 관련하여 공시하고자 하는 정보를 명시한다.</p> <p>(i) 양성평등 및 동일 가치의 노동에 대한 동일 임금, 훈련 및 기량 개발, 고용 및 장애인 포용, 직장에서의 폭력 및 괴롭힘 방지책 및 다양성을 비롯해 모두에 대한 평등한 대우 및 기회</p> <p>(ii) 안정적 고용, 근로 시간, 적절한 임금, 사회적 대화, 결속의 자유, 노동 위원회 유무, 단체협약의 적용을 받는 근로자의 비율을 포함한 단체교섭, 근로자의 정보권, 협의권 및 참여권, 일과 삶의 균형, 그리고 건강 및 안전</p> <p>(iii) 국제인권장전 및 유엔 장애인 권리협약, 유엔 원주민 인권선언, ILO 노동 기본원칙과 권리선언, ILO 기본협약, 인권 및 기본적 자유의 보호에 관한 유럽협약, 유럽사회헌장 및 EU 기본권 헌장을 비롯한 기타 핵심 UN 인권협약에 확립된 인권, 기본적 자유, 민주적 원칙 및 기준을 존중</p> <p style="text-align: center;">-중략-</p> <p>3. 지속가능성 보고 기준은, 해당되는 경우, 기업이 보고할 미래지향적, 과거지향적, 정성적 및 정량적 정보를 명시한다.</p>